ІНСТИТУЦІЙНА КОНЦЕПЦІЯ ЗАХИСТУ

ST. MARKUS
GEMEINDE
BREMEN

Зміст

Інституційна концепція захисту

Вступ 62
Аналіз ризиків 62
Потреби в діях 65

Шаблони для друку

Командний договір 69
Посібник з роботи з дітьми та молоддю 70
Поведінка в надзвичайних ситуаціях 73
Розширена довідка про несудимість 74
Політика конфіденційності 75
Контрольний список для керівників груп 76
Контрольний список для підготовки ночівель та дозвілля 77

Вступ

«Коли ми живемо Духом, то й Духом ходімо.» (Гал. 5:25)

«Тож будьте наслідувачами Бога, як любі діти.» (Еф. 5:1)

Євангелічна громада Святого Марка в Бремені має бути безпечним місцем для всіх. Шанобливе, чуйне та відкрите ставлення одне до одного є для нас дуже важливим. Ми прагнемо боротися з будь-якими формами насильства, (особистими) порушеннями меж та дискримінацією, оскільки переконані, що наслідування означає жити любов'ю до ближнього.

Цей принцип ми беремо з Біблії, яка є для нас обов'язковою нормою життя; саме тому ми відкидаємо будь-яку форму насильства. Ми розуміємо це як наш даний Богом обов'язок нести добру новину Бога; жити любов'ю та ділитися нашим життям як спільнота дітей Божих, бо ми довіряємо нашому Господу Ісусу Христу, який у своїй любові робить людей такими, які йому до вподоби. Ми об'єднані вірою в істину живого слова, яке було вже на початку і має творчу силу: Ісуса Христа. В Ісусі Христі ми бачимо наш приклад у діях та вчинках. Тому на основі нашої віри ми зобов'язуємося дбати одне про одного та поважати одне одного. Бог дав усім людям Святого Духа, щоб вони у своїй обмеженості могли пізнати і ходити в Дусі – не для того, щоб пригнічувати одне одного, а для того, щоб підтримувати одне одного і жити в підтримуючій любові.

Щоб це забезпечити, у 2023 та 2024 роках було розроблено цю концепцію захисту, яка має слугувати основою для запобігання сексуальному насильству над дітьми та молоддю. Вона регулярно оновлюється та за потреби доповнюється. Особливу увагу ми приділяємо підвищенню обізнаності наших волонтерів та штатних співробітників з цього питання, а також створенню чітких шляхів консультацій та скарг.

Аналіз ризиків

Для розробки аналізу ризиків та ресурсів було залучено до робочої групи всіх волонтерів та штатних співробітників, які керують групами в дитячо-юнацькій сфері, а також інших зацікавлених осіб. Окрім тематичного обговорення, основна увага приділялася аналізу контексту кожної групи щодо можливих ризиків та можливостей. За допомогою різних анкет, які в основному базуються на матеріалах тренінгу "Розробка концепцій захисту" уповноважених з питань запобігання насильству ВЕК, робоча група проаналізувала поточний стан і зафіксувала можливі фактори ризику в цьому документі. Особлива увага приділялася приміщенням та структурам. Було вирішено, що керівники відповідних груп протягом

наступних тижнів під час групових занять звернуть увагу на можливі необхідні доповнення, а також підвищать обізнаність волонтерів своєї команди з цієї теми та попросять їх висловити свою думку. Доповнення були зібрані на наступній зустрічі. Вони також містяться в наступному списку.

Результати аналізу ризиків

У всіх опитаних була надзвичайно висока готовність до розгляду питання запобігання сексуальному насильству та (подальшого) розвитку культури уважності. Виявилося, що керівники груп вже приділяють велику увагу всебічному захисту дітей та молоді в громаді.

Використання приміщень

У всіх групах стежать за тим, щоб з дітьми було щонайменше двоє дорослих. Більшість приміщень, що використовуються, забезпечують вільний огляд. Лише в церкві є "темні кутки", де, наприклад, зберігаються матеріали. Чітко повідомлено, що дітям заборонено заходити в ці кутки. Під час ігор на церковному лузі та прилеглій території забезпечується найкращий можливий огляд групи. У молодіжному підвалі, великому залі та на лузі є можливі місця для дітей, щоб сховатися за меблями, шторами та кущами, але їх можна швидко оглянути.

Походи в туалет супроводжуються до дверей, якщо це необхідно, але діти завжди заходять у приміщення самі. Туалет біля малого залу дещо відокремлений і розташований поруч із зовнішніми дверима. Ця обставина означає, що волонтери більше не бачать дитину і не можуть побачити, чи є хтось сторонній поблизу туалету. Наразі тут неможливі просторові зміни. Тому необхідно, щоб щонайменше двоє відповідальних осіб керували групою в малому залі. Таким чином, дитину можна супроводжувати та одночасно піклуватися про групу.

Невикористовувані приміщення зачиняються і, отже, доступні лише за допомогою ключа. Його мають усі штатні працівники та більшість волонтерів. Як тільки головні двері громади відчинені і сторонні можуть увійти до громади, дітей супроводжують на їхніх шляхах у громаді. Якщо в приміщенні перебувають незнайомі особи, керівники груп звертаються до них.

Керівники груп усвідомлюють, що існують чутливі ситуації "один на один". У молодіжній сфері завжди намагаються залучити третю особу до індивідуальних бесід. Якщо все ж наполягають на індивідуальній бесіді віч-на-віч, керівник молодіжної групи публічно оголошує, що він/вона відходить з цією особою. При цьому конкретно вказується, в яких приміщеннях відбудеться індивідуальна бесіда. Якщо можливо, перевага надається приміщенням, які добре проглядаються. У рамках послуг з перевезення керівник молодіжної групи стежить за тим, щоб батьки дали свою згоду, перш ніж молодь буде забрано на

автомобілі. Якщо можливо, послугу з перевезення супроводжують двоє членів команди, щоб уникнути неприємних індивідуальних ситуацій.

Під час ночівель учасники сплять у розділених за статтю кімнатах. Тут залишаються відкриті питання щодо небінарних осіб. Члени команди сплять в інших кімнатах, ніж учасники, і також користуються іншою ванною кімнатою. Усі санітарні приміщення спроектовані таким чином, щоб під час їх використання зберігалася приватність.

Персональна відповідальність

У сфері персональної відповідальності виявилося чітке бажання зафіксувати спільний кодекс поведінки для всіх волонтерів, який регулярно обговорюється. Іноді члени команди проводять індивідуальні бесіди, не повідомляючи про це заздалегідь. Також контакт з батьками перед послугами з перевезення, якщо він не організований керівництвом, не завжди здійснюється послідовно. Тому молоді члени команди повинні бути більш повно поінформовані про свою роль у майбутньому. Таким чином, буде посилено розуміння власної позиції влади, що дозволить запобігти можливому наданню переваги друзям. Вже під час набору співробітників важливо повідомити про закріплену позицію. Тому на наступному етапі будуть сформульовані загальні для всіх груп правила, які будуть обов'язково передані волонтерам, щоб підтримати "уважне спостереження" з боку всіх співробітників.

Крім того, виявилося, що наразі немає чітких обов'язків щодо контролю за поданням довідок про несудимість. Часом не вистачало вимоги про подання довідки про несудимість; в інших випадках подання вимагалося, але дотримання не контролювалося. Тому терміново необхідно передати це завдання особі, яка буде сумлінно його виконувати. У майбутньому для цього буде створено реєстр усіх волонтерів у дитячо-юнацькій сфері, який включатиме такі пункти: коли була подана остання довідка про несудимість і коли потрібно подати наступну, чи підписано кодекс поведінки та чи пройдено навчання, а також чи має особа ключ від приміщень громади. Цей список повинен вестися достовірно та постійно оновлюватися. Для цього необхідний регулярний обмін інформацією з керівниками груп.

Участь

Особливо серед молоді актуальною є тема близькості та дистанції, а також реакція на порушення меж. Тому важливо сформулювати правила групи як для співробітників, так і для учасників. Молодь та старші діти повинні бути залучені до процесу формулювання правил групи. Крім того, ми вважаємо важливим, щоб педагогічна концепція була присутня та прозора як для співробітників, так і для учасників та батьків. Для цього були зібрані ідеї щодо публікації місії та правил групи, щоб залучити всіх до групових заходів.

Такі теми, як "стояти за себе", "говорити "ні"", "поважати межі", "права дитини" тощо, вже неодноразово обговорюються в групах. Щоб посилити внутрішню комунікацію та забезпечити дотримання місії, закріпленої в концепції захисту, а також змісту, що має бути

донесений, будуть надані відповідні контрольні списки та додаткові матеріали. Вони доступні всім керівникам груп.

Прозорість

Оцінка показує, що обов'язки в більшості сфер вже чітко врегульовані як внутрішньо, так і зовні. Внутрішні контактні особи були відомі, а шляхи подання скарг у БЄЦ були невідомі більшості. Виявилося, що між керівниками груп існує обмін інформацією. У разі виникнення питань та необхідності обговорення окремих ситуацій керівники звертаються один до одного. Крім того, всі керівники груп підтримують зв'язок з батьками учасників. Батьки знають контактних осіб і можуть у будь-який час зв'язатися з керівниками через месенджер або телефон і поставити запитання.

У майбутньому будуть призначені додаткові довірені особи, до яких зможуть звертатися учасники, батьки та співробітники. Для цього була створена центральна електронна адреса.

Потреби в діях

Виявлені в результаті аналізу ризиків потреби в діях мають бути оброблені наступним чином, щоб мінімізувати ризики, зменшити можливості та запобігти нападам. Робоча група усвідомлює, що абсолютний захист не може бути гарантований у жоден момент часу. Однак, всі учасники прагнуть забезпечити максимально можливий захист. Для цього бажано регулярно повторювати аналіз ризиків.

Зміни	Відповідальність	Термін
Розробити та опублікувати єдину концепцію роботи з дітьми та молоддю, а також інтенсивно обговорити її з волонтерами та спланувати інформаційний вечір для батьків тощо. Це має включати: Кодекс поведінки / керівні принципи для співробітників Правила поведінки під час ночівель / дозвілля Зміст має включати, серед іншого: правила щодо ситуацій «один на один», добровільність фізичного контакту (наприклад, ігри, благословення тощо), втручання у випадках порушення меж, взаємна повага та дотримання особистих меж, близькість і дистанція.	Робоча група	01/2025
Розробити правила групи разом з учасниками та забезпечити регулярне обговорення теми порушення меж і насильства з дітьми та молоддю.	Керівники груп	06/2025
Створити відповідальність за перевірку довідок про несудимість та підвищення кваліфікації (координація превентивних заходів).	Церковна рада	01/2025
Сформулювати канали подання скарг та зробити їх доступними для громади (прозорість).	Робоча група і церковна рада	01/2025

Концепція роботи з дітьми та молоддю

Нижче наведено результати роботи щодо зазначеної потреби в діях. Розроблені документи можна знайти як шаблони для друку в Додатку I (німецькою мовою), а також у Додатку IV (фарсі, українською).

Командна угода

У рамках процесу було розроблено командну угоду у вигляді декларації про самозобов'язання, яку в майбутньому повинні будуть підписувати всі співробітники, що працюють з дітьми та молоддю. Зміст стосується підвищення обізнаності щодо ролі прикладу та позиції влади, неприйняття насильства та з'ясування відповідних кримінальних правопорушень.

Кодекс поведінки

Крім того, було сформульовано кодекс поведінки як керівництво для спільної взаємодії, в якому детально розглядаються вищезазначені теми. Цей посібник полегшує керівникам груп спілкування з майбутніми членами команди на цю тему. Він також видається волонтерам як нагадування.

Регулярне обговорення

Обговорення порушень меж та поводження з ними має постійно включатися в програму або спільний час з дітьми та молоддю в різних групах. Це може відбуватися, наприклад, через зміцнення дітей та молоді в такому сенсі: «Поважай свої власні межі»; «кажи «ні», якщо ти чогось не хочеш»; обговорення прав дитини або правил групи у відповідному контексті. Крім того, слід підкреслити, що означає дотримання меж іншої людини та коли відбувається їх порушення (наприклад, за принципом: «Ні означає ні», або вправи на тему близькості та дистанції). Учасники також повинні постійно отримувати інформацію про концепцію захисту та довірених осіб у громаді. Таким чином, забезпечується певна прозорість, а також створюється атмосфера довіри, в якій дітей та молодь заохочують звертатися за допомогою та повідомляти про помилки та порушення меж, особливо якщо вони скоюються членами команди або штатними співробітниками.

Персональна відповідальність

При найманні штатних співробітників БЄЦ вимагає розширену довідку про несудимість та базове навчання. Засудження за певні злочини, особливо проти сексуальної самовизначеності, призводить до заборони діяльності згідно з §5 абз. 1 речення 1 Директиви щодо захисту від насильства EKD.

Під час співбесід на посади в роботі з дітьми та молоддю цю тему слід детально обговорити та чітко зазначити, що існує концепція захисту та бажані регулярні підвищення кваліфікації.

Довірені особи

Для волонтерів у сфері роботи з дітьми та молоддю розроблено пам'ятку щодо поведінки у надзвичайних ситуаціях, яка має бути видана їм на початку їхньої діяльності. У цій пам'ятці також зазначені контактні особи, відповідальні у випадку підозри або скарги. Ці особи відтепер утворюють групу реагування на надзвичайні ситуації, і з ними можна зв'язатися як за телефоном, так і за адресою hilfe@markus-gemeinde-bremen.de.

Група реагування на надзвичайні ситуації громади:

Маттіас Фрай, контакт: 0176|43530412
Сандра Лангхоп, контакт: 0176|45917982

Центр повідомлень БЄЦ:

Ненсі Янц, відділ сексуалізованого насильства, контакт: 0151|75601310, nancy.janz@kirche-bremen.de

Контактний пункт для постраждалих від сексуалізованого насильства:

Крістін Глоков та Регіне Шпор-Ванканн, контакт: 0421|333563, kristin.glockow@kirche-bremen.de, regine.spohr-vankann@kirche-bremen.de

Інші консультаційні послуги:

Schattenriss, консультаційний центр проти сексуального насильства над дівчатами e.V.: 0421|617188, info@schattenriss.de

Бременське бюро для хлопчиків e.V.: 0421|59865160, info@bremer-jungenbuero.de

Центр захисту дітей Бремен: 0421|24011220, ksz@dksb-bremen.de

Телефон екстреної допомоги, психологічна консультація у випадках сексуального насильства: 0421|15181, info@notrufbremen.de

Телефон довіри щодо сексуального насильства, контакт: 0800|2255530

Група реагування на надзвичайні ситуації щорічно проходить навчання. Контактні дані контактних осіб у громаді та за її межами оприлюднюються у вигляді оголошень, інформаційної пропозиції для батьків та повідомлення на домашній сторінці, і, відповідно, постійно доступні для громади.

Якщо скарга або підозра надходить до довірених осіб, група реагування на надзвичайні ситуації збирається та обговорює подальші кроки. Можна використовувати матеріали з Додатку III.

У разі обґрунтованої підозри центр повідомлень Бременської євангелічної церкви має бути негайно повідомлений згідно з §6 абз. 3 речення 7 Директиви щодо захисту від насильства EKD. Він бере на себе подальші дії, такі як роз'яснення та опрацювання.

Підвищення кваліфікації та довідки про несудимість

Усіх волонтерів, які працювали у сфері дітей та молоді більше шести місяців, у майбутньому проситимуть протягом року пройти навчання з питань порушення кордонів, запобігання сексуалізованому насильству або благополуччя дитини. Ці навчання мають повторюватися кожні два роки для волонтерів і щорічно для штатних співробітників. Крім того, планується кожні два роки пропонувати відповідне навчання в громаді. Ті, хто не може взяти участь у цій даті, матимуть можливість надолужити протягом року. Для цього будуть надані альтернативні навчальні пропозиції БЄЦ. Керівникам груп, крім того, буде наказано кожні три роки надавати докази участі в курсі першої допомоги.

Усім волонтерам і штатним співробітникам на початку їхньої діяльності буде наказано подати заявку на розширену довідку про несудимість і надати її без запиту після отримання. Зберігання довідки про несудимість не дозволяється, однак доказ буде зазначено в огляді. Для цієї мети були розроблені відповідні форми (Додаток I). Кожні п’ять років буде повторно вимагатися надання доказу розширеної довідки про несудимість.

Координація запобігання

Для координації запобігання було розпочато список, який централізовано перераховує всіх волонтерів у сфері дітей та молоді, за допомогою якого майбутній координатор запобігання отримає огляд довідок про несудимість, навчання, обов’язки та відновлення аналізу ризиків. Координатор запобігання, на основі ведення списків, нагадує волонтерам про підписання командного договору, подання розширеної довідки про несудимість, а також про докази підвищення кваліфікації та документує відповідні докази. Мета полягає в тому, щоб вести цей список у тісній співпраці з керівниками груп. Інші завдання координатора запобігання включають поширення дат навчання БЄЦ, а також організацію та рекламу навчання в громаді (матеріали для цього можна знайти в Додатку II).

Відновлення аналізу ризиків

Аналіз ризиків слід повторювати за потреби, але не пізніше ніж кожні п’ять років, з поточними керівниками груп та з використанням матеріалів у Додатку II. Відповідний протокол слід зберігати в папці концепції захисту в офісі громади, а також у цифровому вигляді у вікі AG Prävention на ChurchTools.

Бремен, 04.03.2025

Дякуємо за ваш інтерес до нашої концепції захисту.

Додатки містять переважно шаблони для друку, які призначені для внутрішнього використання. Просимо вибачення за те, що наразі ми не хочемо робити їх загальнодоступними. За запитом ми з радістю надамо можливість ознайомлення.

Для того, щоб зробити центральну інформацію з нашого командного договору та посібника прозорою, було розроблено наступне оголошення.

Основна позиція у роботі з дітьми та молоддю Євангельської громади Св. Марка

Ми є прикладом для наслідування

Діти та молодь беруть з нас приклад. Тому ми поводимося особливо шанобливо та з повагою, сприяючи таким чином доброму співіснуванню. Ми ставимося до всіх дітей та молоді однаково і створюємо (безпечний) простір, де кожен може почуватися комфортно у групі. Ми поважаємо індивідуальні межі дітей та молоді.

Ми не допускаємо насильства

Ми не піддаємо нікого вербальному, фізичному, сексуалізованому та іншому насильству. Якщо ми помічаємо, що діти та молодь зазнають насильства або порушення меж, або відчувають дискомфорт, ми втручаємося. Якщо ми підозрюємо, що діти та молодь зазнають насильства або нехтування у своєму оточенні, ми реагуємо.

Ми підвищуємо свою кваліфікацію

Наші волонтери та штатні співробітники у сфері роботи з дітьми та молоддю зобов'язані проходити регулярні навчання відповідно до нашої концепції захисту.

Довірені особи

Маттіас Фрай, 0176|43530412
Сандра Лангхоп, 0176|45917982
hilfe@markus-gemeinde-bremen.de

Центр повідомлень

Ненсі Янц, спеціалізований відділ сексуалізованого насильства, 0151|75601310, nancy.janz@kirche-bremen.de

Контактний пункт

Крістін Глоков та Регіне Шпор-Ванканн, 0421|333563, kristin.glockow@kirche-bremen, regine.-spohr-vankann@kirche-bremen.de,

Інші консультаційні центри

- Schattenriss, консультаційний центр проти сексуального насильства над дівчатами, 0421|617188, info@schattenriss.de
- Bremer JungenBüro e.V., 0421|59865160, info@bremerjungenbuero.de
- Центр захисту дітей Бремена, 0421|24011220, ksz@dksb-bremen.de
- Гаряча лінія, психологічна консультація у випадках сексуального насильства, 0421|15181, info@notrufbremen.de
- Телефон довіри з питань сексуального насильства, 0800|2255530

ST. MARKUS GEMEINDE BREMEN

Дізнайтеся більше тут

МИ ПРАЦЮЄМО З КОНЦЕПЦІЄЮ ЗАХИСТУ

Євангелічна громада Св. Марка | Арстердамм 12-18, 28277 Бремен